

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера  
для главного бухгалтера**

	<b>Показатель (составляющие)</b>	<b>Оценка (баллы) До</b>	<b>Метод измерения</b>	<b>Период действия</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	Наличие предложений по эффективному использованию бюджетных средств.	5	Данные внешней экспертизы	1 раз в полугодие
2.	Отслеживание и анализ дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товары и услуги.	5	Данные внешней экспертизы	1 раза в квартал
3.	Качественная работа бухгалтеров (контроль, своевременное выявление ошибок)	5	Наличие замечаний/отсутствие	1 раз в квартал
4.	Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности, соблюдение необходимых требований к составлению отчетности, сроков сдачи отчетности.	5	Данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
5.	Оптимизация штатной численности Соотношение фонда оплаты труда работников административно управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации -40% и менее -Более 40%	5 0		1 раз в квартал
6.	Эффективное и результативное использование средств краевого бюджета в рамках финансово-хозяйственной деятельности -От 70 процентов и выше -55-69 процентов -Менее 55 процентов	5 3 0	Итоги годового мониторинга и оценки качества финансово-хозяйственного менеджмента	1 раз в год
7.	Отношение средней заработной платы работников педагогического и медицинского персонала за текущий год к предыдущему, с учетом показателя, установленного "дорожной картой"		Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,	1 квартал, 9 месяцев, год

	-При выполнении целевого показателя -При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) на 2 процента -При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) более 2 процентов	5 3 0	повышение оплаты которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 28.12.2012 № 1688	
8.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	5		1 раз в полугодие
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>		