**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
для воспитателя**

	Показатель (составляющие)	Баллы	Метод измерения	Период действия
Результативность инновационного потенциала				
1.	Использование современных педагогических технологий: - презентация проектов, проведение акций и др.	3	Использует/ не использует	1 раз в полугодие
Работа по обобщению и распространению собственного педагогического опыта				
2.	Представление своего опыта -на внешкольном уровне (выступления на семинарах, курсах повышения квалификации, проведение стажировок и т.п; публикации статей и т.п. в изданиях на различных сайтах, кроме школьного); - участие в педсоветах; проведение мастер-классов; проведение открытых занятий, выступления на МО; - защита ППО	6	Активное участие в мероприятиях, наличие подтверждающи х документов	1 раз в полугодие
		2		
		2		
3.	Участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня -муниципальный - краевой -всероссийский	6	Наличие подтверждающи х документов	1 раз в полугодие
		1		
		2 3		
4.	Публикация материалов на школьном сайте	2	Наличие/отсутст вие	1 раз в полугодие
Работа с детьми				
5.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках - муниципальный уровень - краевой уровень - всероссийский уровень	6	Наличие подтверждающи х документов	1 раз в полугодие 1 раз в полугодие 1 раз в год
		1		
		2 3		
6.	Наличие призеров и победителей конкурсов, фестивалей -муниципальный - краевой -всероссийский	6	Наличие подтверждающи х документов	1 раз в полугодие 1 раз в полугодие 1 раз в год
		1		
		2 3		
7.	Охват детей группы внеурочной деятельностью в других организациях До 30% Свыше 30%	1		1 раз в четверть
		2		
Деятельность воспитателя как ответственного за группу				
8.	Образцовое содержание группы (эстетическое оформление, сохранность оборудования, мебели, оформление уголков)	4	Наличие/отсутст вие	1 раз в четверть

9.	Работа на разновозрастной группе.	1		1 раз в год
Исполнительская дисциплина				
10.	Своевременное и качественное ведение групповой документации и сдача отчетности, выполнение поручений	2	Справка	1 раз в четверть
	Максимальное количество баллов	38		