

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
заместителя директора по административно- хозяйственной работе**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка до (баллы)	Метод измерения	Период действия
1	2	3	4	5
1.	Исполнительская дисциплина	5	нарушает или нет	1 раз в четверть
2.	Наличие/ отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, граждан, уровень решений конфликтных ситуаций	4	имеются или нет	1 раз в четверть
3.	Укрепление, сохранение материально-технической базы (контроль)	5		1 раз в четверть
4.	Качественное ведение документации, подготовки отчетов	4	правильность , точность ведения	1 раз в четверть
5.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	5	имеются или нет	1 раз в полгода
6.	Оперативное реагирование на устранение технических неполадок учреждения, выполнение предписаний	4	Быстро реагирует или нет	1 раз в четверть
7.	Содержание учреждений в соответствии с СанПиНом и ППБ	4	содержится или нет	1 раз в четверть
8.	Отсутствие замечаний по учету имущества(итоги инвентаризации)	5	имеются или нет	1 раз в год
9.	Взаимодействие с учреждениями, специалистами различных служб	4		1 раз в четверть
	Максимальное количество баллов	40		