

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
для заместителя директора по воспитательной работе**

	Показатель (составляющие)	Оценка (баллы)	Метод измерения	Период действия
1.	Выполнение плана воспитательной работы.	3	Экспертная оценка	1 раз в год
2.	Высокий уровень организации и контроля воспитательного процесса.	3		1 раз в полугодие
3.	Качественная организация работы методических объединений, педагогического совета и т.д.	2		1 раз в год
4.	Публикации научно-методических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления педагогов в средствах массовой информации	1	Наличие изданных публикаций в изданиях на различных сайтах	1 раз в четверть
5.	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня: На уровне организации Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский уровень	9 1 2 3 3		 1 раз в четверть 1 раз в полуг
6.	Охват детей внеурочной деятельностью в других организациях: До 30 процентов от всего количества детей- Свыше 30 процентов от всего количества детей-	 2 3		 1 раз в четверть
7.	Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах: муниципальный уровень- краевой уровень- всероссийский (международный)-	5 1 2 2	По итогам отчетов	 1 раз в четверть 1 р. в полуг
8.	Наличие призёров и победителей смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, олимпиад: Муниципальный уровень- Краевой уровень- Всероссийский (международный)-	5 1 2 2		 1 раз в четверть 1р.в полуг
9.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов.	2		1 раз в четверть
10.	Наличие/отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, обращение граждан, эффективность решения организационных конфликтов.	2		1 раз в полугодие
11.	Укрепление и сохранение учебно-материальной базы, эстетическое оформление учреждения.	4	Экспертная оценка	1 раз в полугодие
12.	Качественный состав педагогических кадров.	1		1 раз в год
	Макс. количество баллов	40		