



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края

16.03.2016

ПРИКАЗ

г. Хабаровск

№ 16

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1 "Об утверждении ведомственных перечней показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, руководителя Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения"

Во исполнение постановления Правительства края от 17 сентября 2015 г. № 304-пр "Об утверждении системы показателей оценки эффективности использования краевого государственного имущества и методики итогового анализа оценки эффективности использования краевого государственного имущества", в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский краевой институт развития образования", работающих в условиях перехода на эффективный контракт,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1 "Об утверждении ведомственных перечней показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, руководителя Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения" следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении ведомственных перечней показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптиро-

ванным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", руководителя краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский крайевой институт развития образования";

2) подпункт 1.1 пункта 1 дополнить словами:

"1.1². Ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения "Краевой центр образования".

1.1³. Ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский крайевой институт развития образования";

3) в пункте 3:

а) в подпункте 3.1 исключить слова ", Краевом государственном казенном образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Специальная (коррекционная) школа-интернат № 3 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида", Краевом государственном казенном специальном образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Специальная (коррекционная) школа-интернат № 4 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида";

б) подпункт 3.1 дополнить словами:

", краевом государственном автономном общеобразовательном учреждении "Краевой центр образования", краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский крайевой институт развития образования";

4) дополнить Ведомственным перечнем показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения "Краевой центр образования" (прилагается).

5) дополнить Ведомственным перечнем показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский крайевой институт развития образования" (прилагается).

2. Внести изменения в Ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения", утвержденный приказом министерства образования

и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции (прилагается).

3. Внести изменения в Ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции (прилагается).

4. Внести изменения в Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский краевой институт развития образования", подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции (прилагается).

5. Управлению общего образования (Хлебникова В.Г.):

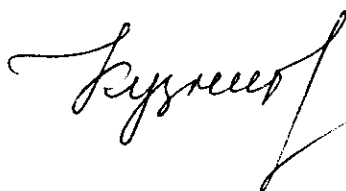
в 3-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его в комитет по печати и массовым коммуникациям Правительства края, министерство информационных технологий и связи края для опубликования;

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его на бумажном носителе и в электронном виде в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (ru27@minjust.ru) для проведения правовой экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов;

после получения письма Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области о соответствии настоящего приказа федеральному законодательству и регистрации его в территориальном органе Минюста России с указанием даты и номера регистрации направить копию данного письма в комитет по печати и массовым коммуникациям Правительства края.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 г.

Министр



А.Г. Кузнецова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
министерства
образования и науки
Хабаровского края

от 18.03.2014 № 11

"УТВЕЖДЕН

приказом
министерства
образования и науки
Хабаровского края

от №

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения "Краевой центр образования"

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Образовательная деятельность

- | | | | | | |
|----|---|---|--|-----------------|--------|
| 1. | Выполнение государственного задания | Выполнение количественных показателей (5) | 100 процентов
менее процентов | 1 раз в год | 5
0 |
| | | Выполнение качественных показателей (5) | 100 процентов
менее 100 процентов | | 5
0 |
| 2. | Управленческая инициатива по развитию организации | Участие организации в социальных проектах (5) | Краевой уровень
Федеральный (международный) уровень | 1 раз в квартал | 2
3 |

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
3.	Информационная открытость и эффективность использования IT-ресурса организации	Участие организации в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (5) Размещение информации о деятельности организации на официальном сайте организации, на официальном сайте www.bus.gov.ru в сети Интернет (2)	Краевой уровень Федеральный (международный) уровень Информация размещена актуальная и в полном объеме Информация размещена некорректная и не в полном объеме	1 раз в квартал	2 3 2 0
4.	Общественное управление организацией	Реализация решений органа государственного общественного управления, направленных на функционирование и развитие организации (2)	100 процентов	1 раз в квартал	2
5.	Организация работы с одарёнными детьми	Участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах (7) Наличие призеров и победителей смотра, конкурсов, фестивалей, соревнований, олимпиад (9)	Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский (международный)	1 раз в квартал	1 2 4
			Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский (международный)		1 3 5

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах	
1	2	3	4	5	6	
6.	Деятельность образовательной организации, как ресурсного центра	<ul style="list-style-type: none"> - организация работы с одаренными детьми края; - профориентация и профессиональная подготовка; - организация работы с детьми-инвалидами; - развитие педагогического мастерства (5) 	Проведение не менее 1 мероприятия в квартал	1 раз в квартал	0,5 за каждое мероприятие	
7.	Развитие инициативы педагогических работников	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня (11)	<ul style="list-style-type: none"> На уровне организации Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский уровень 	1 раз в квартал	1 2 3 5	
8.	Наличие педагогов в возрасте до 35 лет	<ul style="list-style-type: none"> Публикации научно-методических материалов, статей различной направленности в области образования, личные выступления педагогов организации в средствах массовой информации (4) 	Наличие изданных публикаций в изданиях, размещенных на различных сайтах		4	
9.	Укомплектованность штатов педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> Кадровый потенциал 	<ul style="list-style-type: none"> Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (2) Заполнение ставок педагогических работников (3) 	<ul style="list-style-type: none"> Более 22 процентов от общего числа педагогических работников Более 95 процентов 	1 раз в квартал	2 3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Менее 95 процентов 0

Финансово-экономическая деятельность

10. Развитие деятельности, приносящей доход организации
- | | | | |
|---|---|-----------------|---|
| Участие в конкурсах на получение грантов (2) | Наличие выигранных грантов | 1 раз в квартал | 2 |
| Доля привлеченных денежных средств за счет оказания платных услуг в общем объеме финансирования образовательной организации (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, рассчитывается нарастающим итогом с начала года) (4) | Участие в конкурсе без получения гранта | | 1 |
| | Увеличение доли | | 4 |
| | Доля не изменяется | | 2 |
| | Снижение доли | | 0 |

11. Оптимизация штатной численности
- | | | | |
|---|----------------------|-----------------|---|
| Соотношение фонда оплаты труда работников административно управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (3) | 40 процентов и менее | 1 раз в квартал | 3 |
| | Более 40 процентов | | 0 |

12. Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, повышение
- | | | | |
|---|------------------------------------|---------------------------|---|
| Отношение средней заработной платы работников педагогического и медицинского персонала за текущий | При выполнении целевого показателя | 1 квартал, 9 месяцев, год | 2 |
|---|------------------------------------|---------------------------|---|

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
	оплаты которых предусмотрено указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	год к предыдущему, с учетом показателя, установленного «дорожной картой» (2)	При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) на 2 процента		1
			При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) более 2 процентов		0
13.	Выполнений показателей качества финансового менеджмента	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности по инициативе образовательной организации (2)	Отсутствие изменений	1 раз в квартал	2
		Внесение изменений в план затеги утвержденного касового плана по инициативе образовательной организации (2)	Наличие изменений		0
		Внесение изменений в план затеги утвержденного касового плана по инициативе образовательной организации (2)	Отсутствие изменений		2
		Своевременное исполнение приказов, распоряжений и запросов министерства образования и науки края по финансовым вопросам (2)	Наличие изменений		0
			Информация предоставляется в срок и в полном объеме		2
			Информация предоставляется с нарушением сроков и (или) не в полном объеме		0
		Своевременность и качество представления финансовой отчетности (1)	Отчетность предоставляется в срок и в полном объеме		1

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

0

Отчетность предоставляется с нарушением сроков и (или) не в полном объеме

Использование краевого государственного имущества

14. Деятельность руководителя по регистрации прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки

Удельный вес количества объектов недвижимости, прошедших государственную регистрацию права собственности, к общему количеству закреплённых объектов недвижимости (3)

Увеличение доли

1 раз в квартал

3

Увеличение доли

3

Удельный вес количества земельных участков, прошедших государственную регистрацию права пользования, к общему числу предоставленных учреждению земельных участков (3)

15. Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества учреждения

Удельный вес площади объектов недвижимого имущества, переданных в аренду, к общей площади объектов, закреплённых за учреждением на праве оперативного управления (2)

0-10 процентов

1 раз в квартал

2

10-20 процентов

1

16. Деятельность руководителя по надлежащему содержанию недвижимого имущества

Наличие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объ-

Отсутствие предписаний

1 раз в квартал

3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

ектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (3)

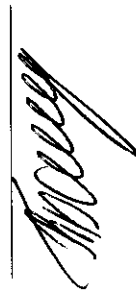
Удельный вес количества выполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждению, к общему количеству выданных учреждению предписаний органов государственного контроля (надзора) (3)

17. Деятельность руководителя по восстановлению основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ)

Доля расходов образовательной организации на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ) в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ) (3)

Максимальное количество баллов

100 "



Начальник управления
общего образования

В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
министра
образования и науки
Хабаровского края
от 18.05.2018 № 12

"УТВЕЖДЕН

приказом
министра
образования и науки
Хабаровского края
от _____ № _____

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителя Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования"

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Образовательная деятельность

1.	Выполнение государственного задания	Выполнение количественных показателей (5)	100 процентов	1 раз в год	5
			Менее процентов		0
		Выполнение качественных показателей (5)	100 процентов		5
			Менее 100 процентов		0

2.	Сопровождение инновационных проектов по приоритетным направлениям развития системы образования края,	Выполнение планов мероприятий ("дорожных карт") реализации проектов, курируемых образовательной организацией, в полном объеме (5)	Отсутствие невыполненных плановых мероприятий в отчетном периоде (без учета мероприятий, не выполненных по причинам, независящим от образовательной организации)	5	1 раз в квартал
			Наличие невыполненных плановых мероприятий в отчетном периоде по причинам, зависящим от образовательной организации	0	
		Диссеминация лучших педагогических практик на федеральном и межрегиональном уровнях (5)	Наличие в отчетном периоде	5	
			Отсутствие в отчетном периоде	0	
3.	Вариативность и обновление содержания дополнительных профессиональных программ, реализуемых в образовательной организации	Наличие новых разработанных и (или) обновленных дополнительных профессиональных программ (курсов, модулей) (5)	Наличие в отчетном периоде	5	1 раз в квартал
			Отсутствие в отчетном периоде	0	
		Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых в очно-заочной форме с применением дистанционных технологий в общей численности программ, реализуемых в образовательной организации (5)	Более 10 процентов Менее 10 процентов	5	
				0	

4. Выполнение образовательной организацией дополнительных к плановой деятельности работ (функций) по поручению учредителя	Своевременное и качественное дополнительных к плановой деятельности работ (функций) по поручению учредителя (5)	Отсутствие невыполненных дополнительных к плановой деятельности работ (функций) по поручению учредителя	1 раз в квартал	5
5. Информационная открытость и эффективность использования IT-ресурса образовательной организации	Размещение информации о деятельности организации на официальном сайте www.bus.gov.ru в сети Интернет (2)	Информация размещена актуальная и в полном объеме	1 раз в квартал	2
		Информация размещена некорректная и (или) не в полном объеме		0
	Внедрение автоматизированной системы повышения квалификации педагогических кадров (3)	Функционирование автоматизированной системы повышения квалификации кадров в рабочем режиме		3
		Автоматизированная система повышения квалификации кадров не используется		0
6. Удовлетворенность слушателей качеством представленных образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования	Наличие положительной динамики удовлетворенности качеством реализации образовательных программ по результатам ежеквартального мониторинга (5)	Более 95 процентов 90-95 процентов Менее 95 процентов	1 раз в квартал	5
				3
		Отсутствие подтвержденных негативных отзывов, жалоб на работников образовательной		2

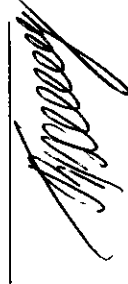
	организации о качестве выполняемых работ, предоставляемых образовательных услуг (2)	Наличие жалоб	0
Кадровый потенциал			
7.	Укомплектованность штатов педагогических работников	Заполнение ставок педагогических работников (5)	5 1 раз в квартал
		Доля профессорско-преподавательского состава института, имеющих ученые степени и ученые звания, в общей численности профессорско-преподавательского состава (5)	3 10-20 процентов
		Доля профессорско-преподавательского состава института, имеющих ученые степени и ученые звания, в общей численности профессорско-преподавательского состава (5)	3 10-20 процентов
8.	Развитие инициативы педагогических работников образовательной организации	Печатные публикации педагогов образовательной организации в научных, научно-методических журналах и изданиях международного, федерального и (или) краевого уровня (5)	0 Менее 10 процентов
		Публичные выступления педагогов образовательной организации в средствах массовой информации (5)	5 Наличие печатных публикаций за отчетный период
		Отсутствие публикаций за отчетный период	0
		Наличие публичных выступлений за отчетный период	5
		Отсутствие публичных выступлений за отчетный период	0
Финансово-экономическая деятельность			
9.	Оптимизация штатной численности	Соотношение фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в	3 1 раз в квартал
		40 процентов и менее	3
		более 40 процентов	0

10. Развитие деятельности, приносящей доход организации	фонде оплаты труда образовательной организации (3) Доля привлеченных денежных средств за счет оказания платных услуг в общем объеме финансирования образовательной организации (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, рассчитывается нарастающим итогом с начала года (4))	Увеличение доли Доля не изменяется	4 2
	Снижение доли		0
	Участие в конкурсах на получение грантов (2)	Наличие выигранных грантов	2
	Участие в конкурсе без получения гранта		1
11. Выполнений показателей качества финансового менеджмента	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности по инициативе образовательной организации (2)	Отсутствие изменений	2
	Наличие изменений		0
	Внесение изменений в показатели утвержденного кассового плана по инициативе образовательной организации (2)	Отсутствие изменений	2
	Наличие изменений		0
	Своевременное исполнение приказов, распоряжений и запросов министерства образования и науки края по финансовым вопросам (2)	Информация представляется в срок и в полном объеме	2
		Информация представляется с нарушением сроков и (или) не в полном объеме	0

1	Своевременность и качество представления финансовой отчетности (1)	Отчетность представляется в срок и в полном объеме	1
0		Отчетность представляется с нарушением сроков и (или) не в полном объеме	0
Использование краевого государственного имущества			
3	Деятельность руководителя по государственной регистрации прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки	Удельный вес количества объектов недвижимости, прошедших государственную регистрацию права оперативного управления, к общему количеству закрепленных объектов недвижимости (3)	1 раз в квартал
3	12. Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества образовательной организации	Удельный вес количества земельных участков, прошедших государственную регистрацию права пользования, к общему числу предоставленных учреждений земельных участков (3)	3
2	13. Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества образовательной организации	Удельный вес площади объектов недвижимого имущества, переданных в аренду, к общей площади объектов, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (2)	1 раз в квартал
1		10-20 процентов	1
3	14. Деятельность руководителя по надлежащему содержанию недвижимого имущества	Отсутствие предписаний	1 раз в квартал

Удельный вес количества выполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждению, к общему количеству выданных учреждений предписаний органов государственного контроля (надзора) (3)	100 процентов 70-100 процентов Менее 70 процентов	3 2 0
15. Деятельность руководителя по восстановлению основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ)	Доля расходов образовательной организации на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ) в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ) (3)	1 раз в квартал 3 1 100
Максимальное количество баллов		"

Начальник управления
общего образования



В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
министерства
образования и науки
Хабаровского края
от *В. Сидорова* № *Н*

"УТВЕЖДЕН

приказом
министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "09" января 2014 г. № 1

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи"

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
1.	Выполнение государственного задания	Выполнение количественных показателей (5)	100 процентов менее 100 процентов	1 раз в год	5 0
		Выполнение качественных показателей (5)	100 процентов менее 100 процентов		5 0
2.	Управленческая инициатива по развитию организации	Участие организации в социальных проектах (5)	Краевой уровень Федеральный (международный) уровень	1 раз в квартал	2 3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		Участие организации в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (5)	Краевой уровень	1 раз в квартал	2
		Организация и проведение мероприятий (6)	Краевой уровень		2
			Федеральный (международный) уровень		3
			Федеральный (международный) уровень		4
		Участие организации в экспортной деятельности (5)	Краевой уровень		2
			Федеральный (международный) уровень		3
		Доля молодых педагогов-учителей специалистов (учителей-логопедов, учителей-дефектологов, педагогов-психологов) образовательных организаций, охваченных методическим сопровождением (3)	Более 30% от числа всех охваченных методическим сопровождением		3
			Менее 30 процентов		1

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
3.	Информационная открытость и эффективность использования IT-ресурса организации	Размещение информации о деятельности организации на официальном сайте организации, на официальном сайте www.bus.gov.ru в сети Интернет (2)	Информация размещена актуальная и в полном объеме Информация размещена некорректная и не в полном объеме	1 раз в квартал	2 0
4.	Сетевое взаимодействие с различными организациями	Установление социальных связей с различными организациями по направлению: развитие педагогического мастерства персонала (научное руководство инновационной деятельностью) (9)	Наличие договоров и совместных планов работы с организациями (6) Участие педагогов в курсах повышения квалификации, в проведении стажировок и консультационной работе (распространение личного опыта) (3)	1 раз в квартал	0,5 за каждую организацию 3
5.	Развитие инициативы педагогических работников	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня (11)	На уровне организации Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский уровень	1 раз в квартал	1 2 3 5

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		<p>Публикации научно-методических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления педагогов организации в средствах массовой информации (4)</p> <p>Кадровый потенциал</p>	Наличие изданных публикаций в изданиях, размещенных на различных сайтах		4
6.	Наличие педагогов в возрасте до 35 лет	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (2)	Более 22 процентов от общего числа педагогических работников	1 раз в квартал	2
7.	Укомплектованность штатов педагогических работников	Заполнение ставок педагогических работников (3)	Более 95 процентов	1 раз в квартал	3
			Менее 95 процентов		0
			Финансово-экономическая деятельность		
8.	Развитие деятельности, приносящей доход организации	Участие в конкурсах на получение грантов (2)	Наличие выигранных грантов	1 раз в квартал	2
			Участие в конкурсе без получения гранта		1
		Доля привлеченных денежных средств за счет оказания	Увеличение доли		4

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		платных услуг в общем объеме финансирования образовательной организации (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, рассчитывается нарастающим итогом с начала года) (4)	Доля не изменяется		2
			Снижение доли		0
9.	Оптимизация штатной численности	Соотношение фонда оплаты труда работников административно управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (3)	40 процентов и менее	1 раз в квартал	3
10.	Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, повышение оплаты которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.01.2012 № 761	Отношение средней заработной платы работников педагогического и медицинского персонала за текущий год к предыдущему, с учетом показателя, установленного "дорожной картой" (2)	При выполнении целевого показателя	1 квартал, 9 месяцев, год	2
			При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) на 2 процента		1
			При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) более 2 процентов		0
11.	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной	Отсутствие изменений	1 раз в квартал	2

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Выполнений показателей качества финансового менеджмента

деятельности по инициативе образовательной организации (2)

Наличие изменений

0

Внесение изменений в показатели утвержденного годового плана по инициативе образовательной организации (2)

Отсутствие изменений

2

Наличие изменений

0

Своевременное исполнение приказов, распоряжений и запросов министерства образования и науки края по финансовым вопросам (2)

Информация предоставляется в срок и в полном объеме

2

Информация предоставляется с нарушением сроков и (или) не в полном объеме

0

Своевременность и качество представления финансовой отчетности (1)

Отчетность предоставляется в срок и в полном объеме

1

Отчетность предоставляется с нарушением сроков и (или) не в полном объеме

0

Использование краевого государственного имущества

12. Деятельность руководителя по государственной регистрации прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки

Удельный вес количества объектов недвижимости, прошедших государственную регистрацию права собственности по сравнению с количеством объектов государственного имущества, к об-

Увеличение доли

1 раз в квартал

3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

щему количеству закрепленных объектов недвижимости (3)

Удельный вес количества земельных участков, прошедших государственную регистрацию права пользования, к общему числу предоставленных учреждению земельных участков (3)

Увеличение доли

3

13. Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества учреждения

0-10 процентов

1 раз в квартал

2

Удельный вес площади объектов недвижимого имущества, переданных в аренду, к общей площади объектов, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (2)

10-20 процентов

1

14. Деятельность руководителя по надлежащему содержанию недвижимого имущества

Отсутствие предписаний

1 раз в квартал

3

Наличие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (3)

100 процентов

3

Удельный вес количества выполненных предписаний органов государственного

70-100 процентов

2

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Менее 70 процентов

контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждениям, к общему количеству выданных учреждений предписаний органов государственного контроля (надзора) (3)

15. Деятельность руководителя по восстановлению основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ)

3

Более 20 процентов

1 раз в квартал


Доля расходов образовательной организации на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ) в общем объеме средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ) (3)

1

10-20 процентов

Максимальное количество баллов

100 "



Начальник управления
общего образования

В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
министра
образования и науки
Хабаровского края
от *всман* № 11

"УТВЕЖДЕН

приказом
министра
образования и науки
Хабаровского края

от "09" января 2014 г. № 1

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Образовательная деятельность

1. Выполнение государственного задания
 - Выполнение количественных показателей (5)
 - 100 процентов
 - 1 раз в год
 - 5
 - менее 100 процентов
 - 0
 - Выполнение качественных показателей (5)
 - 100 процентов
 - 5
 - менее 100 процентов
 - 0
2. Краевой уровень
 - 1 раз в квартал
 - 2

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
	Управленческая инициатива по развитию организации	Участие организации в социальных проектах (5)	Федеральный (международный) уровень		3
		Участие организации в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (5)	Краевой уровень		2
			Федеральный (международный) уровень		3
3.	Информационная открытость и эффективность использования IT-ресурса организации	Размещение информации о деятельности организации на официальном сайте организации, на официальном сайте www.bus.gov.ru в сети Интернет (2)	Информация размещена актуальная и в полном объеме	1 раз в квартал	2
			Информация размещена некорректная и не в полном объеме		0
4.	Организация работы с одаренными детьми	Участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах (7)	Муниципальный уровень Краевой уровень	1 раз в квартал	1
			Всероссийский (международный)		4
		Наличие призеров и победителей смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, олимпиад (9)	Муниципальный уровень Краевой уровень	1 раз в квартал	1
			Всероссийский (международный)		3
			Всероссийский (международный)		5
5.	Сетевое взаимодействие с различными организациями	Охват детей внеурочной деятельностью в других организациях (3)	До 30 процентов от всего количества детей	1 раз в квартал	2

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		Установление социальных связей с различными организациями по направлениям: профессиональная подготовка; социализация (музеи, театры и т.п.); специализированная помощь детям-инвалидам (6)	Свыше 30 процентов от всего количества детей Наличие договоров и совместных планов работы с организациями		3 0,5 за каждую организацию
		Установление социальных связей с различными организациями по направлению: развитие педагогического мастерства персонала (научное руководство инновационной деятельностью) (4)	Участие педагогов в курсах повышения квалификации или проведении стажировок (распространение личного опыта)		4
6.	Развитие инициативы педагогических работников	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня (11)	На уровне организации Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский уровень	1 раз в квартал	1 2 3 5

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		<p>3</p> <p>Публикации научно-методических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления педагогов организации в средствах массовой информации (4)</p> <p>Кадровый потенциал</p>	<p>4</p> <p>Наличие изданных публикаций в изданиях, размещенных на различных сайтах</p>		4
7.	Наличие педагогов в возрасте до 35 лет	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (2)	Более 22 процентов от общего числа педагогических работников	1 раз в квартал	2
8.	Укомплектованность штатов педагогических работников	Заполнение ставок педагогических работников (3)	Более 95 процентов	1 раз в квартал	3
			Менее 95 процентов		0
			Финансово-экономическая деятельность		
9.	Развитие деятельности, приносящей доход организации	Участие в конкурсах на получение грантов (3)	Наличие выигранных грантов	1 раз в квартал	3
			Участие в конкурсе без получения гранта		1
10.	Оптимизация штатной численности	Соотношение фонда оплаты труда работников административно управленческого и вспомогательного персонала в фонде	40 процентов и менее	1 раз в квартал	3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

оплаты труда организации
(3)

11. Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, повышение оплаты которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 28.12.2012 № 1688

Отношение средней заработной платы работников педагогического и медицинского персонала за текущий год к предыдущему, с учетом показателя, установленного "дорожной картой" (2)

Более 40 процентов 0

При выполнении целевого показателя 1 квартал, 9 месяцев, год 2

При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) на 2 процента 1

При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) более 2 процентов 0

12. Эффективное и результативное использование средств краевого бюджета в рамках финансово-хозяйственной деятельности

Итоги годового мониторинга и оценки качества финансово-хозяйственного менеджмента (7)

От 70 процентов и выше 1 раз в год 7

55-69 процентов 3

Менее 55 процентов 0

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Использование краевого государственного имущества

13. Деятельность руководителя по государственной регистрации прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки
- Удельный вес количества объектов недвижимости, прошедших государственную регистрацию права оперативного управления, к общему количеству закреплённых объектов недвижимости (3)
- Увеличение доли
- 1 раз в квартал
- 3
14. Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества учреждения
- Удельный вес количества объектов недвижимого имущества, переданных в аренду, к общей площади объектов, закреплённых за учреждением на праве оперативного управления (2)
- 0-10 процентов
- 1 раз в квартал
- 2
15. Наличие предписаний, выданных органами государственного контроля
- 10-20 процентов
- 1
- Отсутствие предписаний
- 1 раз в квартал
- 3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

Деятельность руководителя по надлежащему содержанию недвижимого имущества

(надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (3)

100 процентов

3

70-100 процентов

2

Менее 70 процентов

0

Максимальное количество баллов

100 "



Начальник управления
общего образования

В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от 16.03.2014 № 12

"УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "09" января 2014 г. № 1

СОСТАВ

комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский краевой институт развития образования", подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

Хлебникова Виктория Георгиевна	- начальник управления общего образования, председатель комиссии;
Мещерякова Ольга Владимировна	- заведующий сектором коррекционного образования управления общего образования, секретарь комиссии;
Бедикин Алексей Владимирович	- начальник управления правовой работы и организации государственных закупок;
Забайрачная Элеонора Владимировна	- начальник финансово-экономического отдела учреждений общественного воспитания;
Зотова Юлия Владимировна	- заместитель начальника управления общего образования – начальник отдела общего образования;
Кириченко Людмила Ивановна	- начальник управления организационно-кадровой и аналитической работы;
Матаржук Евгения Владимировна	- начальник отдела аттестации и повышения квалификации;
Маркевич Владимир Сергеевич	- заместитель начальника отдела управления имуществом комплексом;

Прокопенко Ольга
Павловна

Свириденко Светлана
Анатольевна

Начальник управления
общего образования

- начальник финансово-экономического отдела учреждений дополнительного образования и финансирования опеки и попечительства;
- заместитель начальника отдела общего образования"



В.Г. Хлебникова