

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
заместителя директора по обеспечению безопасности**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка до (баллы)	Метод измерения	Период действия
1	2	3	4	5
1.	Исполнительская дисциплина	5	нарушает или нет	1 раз в четверть
2.	Наличие/отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, граждан, уровень решений конфликтных ситуаций	5	имеются или нет	1 раз в четверть
3.	Профилактическая работа с учащимися (беседы, проведение мероприятий по ОБЖ и т.п.)	5		1 раз в четверть
4.	Качественное ведение документации, подготовки отчетов	5	правильность, точность ведения	1 раз в четверть
5.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	5	имеются или нет	2 раза год
6.	Оперативное реагирование на устранение замечаний по безопасности учреждения	5		1 раз в четверть
7.	Содержание учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства по безопасности учреждения	5		1 раз в год
8.	Взаимодействие с учреждениями, специалистами различных служб	5		1 раз в четверть
	Максимальное количество баллов	40		