



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  
**Хабаровского края**

28.02.2017

**ПРИКАЗ**  
г. Хабаровск

№ 4

Об внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1 "Об утверждении ведомственных перечней показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", руководителя краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский краевой институт развития образования"

Во исполнение постановления Правительства края от 17 сентября 2015 г. № 304-пр "Об утверждении системы показателей оценки эффективности использования краевого государственного имущества и методики итогового анализа оценки эффективности использования краевого государственного имущества", в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский краевой институт развития образования", работающих в условиях перехода на эффективный контракт,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1 "Об утверждении ведомственных перечней показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, руководителя Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения" заменив в пункте 4 слова "ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом," словами "один раз в полугодие (до 20 июля и 20 января)".

2. Внести изменения в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения "Краевой центр образования", утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Внести изменения в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования", утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Внести изменения в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя краевого государственного бюджетного учреждения "Хабаровский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Внести изменения в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему приказу.

5. Внести изменения в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителя казенного общеобразовательного учреждения "Школа" 1", утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 09 января 2014 г. № 1, изложив его в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему приказу.

6. Управлению общего образования (Хлебникова В.Г.):

в 3-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его в комитет по печати и массовым коммуникациям Правительства края, министерство информационных технологий и связи края для опубликования;

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его на бумажном носителе и в электронном виде в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (ru27@minjust.ru) для проведения правовой экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 г.

И.о. министра



А.М. Король

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к приказу  
министра  
образования и науки  
Хабаровского края  
от *09.01.14* № 4

"УТВЕЖДЕН

приказом  
министра  
образования и науки  
Хабаровского края  
от "09" января 2014 г. № 1

## ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственным министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

## Образовательная деятельность

- |    |   |   |  |                   |        |
|----|---|---|--|-------------------|--------|
| 1. | Выполнение государственного задания               | Выполнение количественных показателей (5)     | 100 процентов<br>Менее 100 процентов                   | 1 раз в год       | 5<br>0 |
|    |   | Выполнение качественных показателей (5)       | 100 процентов<br>Менее 100 процентов                   |                   | 5<br>0 |
| 2. | Управленческая инициатива по развитию организации | Участие организации в социальных проектах (5) | Краевой уровень<br>Федеральный (международный) уровень | 1 раз в полугодие | 2<br>3 |

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
3.	Информационная открытость и эффективность использования IT-ресурса организации	Участие организации в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (5)  Размещение информации о деятельности организации на официальном сайте организации, на официальном сайте <a href="http://www.bws.gov.ru">www.bws.gov.ru</a> в сети Интернет (2)	Краевой уровень  Федеральный (международный) уровень	1 раз в полугодие	2  3  2
4.	Организация работы с одаренными детьми	Участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах (7)	Муниципальный уровень Краевой уровень  Всероссийский (международный)	1 раз в полугодие	1  2  4
5.	Сетевое взаимодействие с различными организациями	Наличие призеров и победителей смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, олимпиад (9)  Охват детей внеурочной деятельностью в других организациях (3)	Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский (международный) До 30 процентов от всего количества детей 30 процентов и более от всего количества детей	1 раз в полугодие	1  3 5  2  3

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		Установление социальных связей с различными организациями по направлениям: профессиональная подготовка; социализация (музей, театры и т.п.); специализированная помощь детям-инвалидам (6)	Наличие договоров и совместных планов работы с организациями		0,5 за каждую организацию
		Установление социальных связей с различными организациями по направлению: развитие педагогического мастерства персонала (научное руководство инновационной деятельностью) (4)	Участие педагогов в курсах повышения квалификации или проведении стажировок (распространение личного опыта)		4
6.	Развитие инициативы педагогических работников	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня (11)	На уровне организации Муниципальный уровень Краевой уровень Всероссийский уровень	1 раз в полугодие	1 2 3 5

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		<p>Публикации научно-методических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления педагогов организации в средствах массовой информации (4)</p> <p>Кадровый потенциал</p>	Наличие изданных публикаций в изданиях, размещенных на различных сайтах		4
7.	Наличие педагогов в возрасте до 35 лет	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (2)	Более 22 процентов от общего числа педагогических работников	1 раз в полугодие	2
8.	Укомплектованность штатов педагогических работников	Заполнение ставок педагогических работников (3)	Более 90 процентов	1 раз в полугодие	3
			От 75 до 90 процентов		2
			Менее 75 процентов		0
		Финансово-экономическая деятельность			
9.	Развитие деятельности, приносящей доход организации	Участие в конкурсах на получение грантов (3)	Наличие выигранных грантов	1 раз в полугодие	3
			Участие в конкурсе без получения гранта		1
10.	Оптимизация штатной численности	Соотношение фонда оплаты труда работников административно управленческого и	Расчет показателя: 1. Фонд оплаты труда административно-управленческого и	1 раз в полугодие	

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
		<p>ленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (3)</p>	<p>вспомогательного персонала, тыс. руб. 2. Общий фонд оплаты труда организации, тыс. руб. 3. Пункт 1/Пункт 2 x 100 процентов 40 процентов и менее</p>		
11.	<p>Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, повышение оплаты которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 28 декабря 2012 г. № 1688</p>	<p>Отношение средней заработной платы работников педагогического и медицинского персонала за текущий год к предыдущему, с учетом показателя, установленного "дорожной картой" (10)</p>	<p>Более 40 процентов Расчет показателя: 1. Средняя заработная плата работников педагогического и медицинского персонала в отчетном году, рублей 2. Средняя заработная плата работников педагогического и медицинского персонала в предыдущем году, рублей 3. Пункт 1/Пункт 2 x 100 процентов</p>	1 раз в год	0
			<p>При выполнении целевого показателя</p>		2
			<p>При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения,</p>		1

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
			снижения) на 2 процента		
			При наличии отклонения от целевого показателя (в сторону увеличения, снижения) более 2 процентов		0
12.	Эффективное и результативное использование средств краевого бюджета в рамках финансово-хозяйственной деятельности	Итоги годового мониторинга и оценки качества финансово-хозяйственного менеджмента (7)	Для организаций, имеющих в составе финансово-экономическую службу	1 раз в год	
			От 70 баллов и выше		7
			55 – 69 баллов		5
			Менее 55 баллов		0
			Для организаций, в которых проведены организационно-штатные мероприятия по оптимизации штатной численности финансово-экономических служб		
			От 50 баллов и выше		7
			42 – 49 баллов		5



№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6
			Менее 42 баллов		0

### Использование краевого государственного имущества

13. Деятельность руководителя по государственной регистрации прав на объекты недвижимости, в том числе земельные участки

Удельный вес количества объектов недвижимости, прошедших государственную регистрацию права оперативного управления, к общему количеству закрепленных объектов недвижимости (3)

Удельный вес количества земельных участков, прошедших государственную регистрацию права пользования, к общему числу предоставленных учредителю земельных участков (3)

14. Передача в пользование третьим лицам недвижимого имущества учреждения

Удельный вес площади объектов недвижимого имущества, переданных в аренду, к общей площади объектов, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (2)

Увеличение доли, либо сохранение доли при условии достижении 100 процентного результата

3

1 раз в полугодие

Увеличение доли, либо сохранение доли при условии достижении 100 процентного результата

3

0 – 9 процентов

2

1 раз в полугодие

10 – 20 процентов

1

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

15. Деятельность руководителя по надлежащему содержанию недвижимого имущества

Наличие предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления (3)

Удельный вес количества устраненных нарушений в соответствии с предписаниями органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в данных в оперативное управление учреждению, к управлению учреждению, к общему количеству нарушений в соответствии с предписаниями органов государственного контроля (надзора) со сроком устранения в отчетном периоде (3)

Отсутствие предписаний  
1 раз в полугодие

Расчет показателя:

1. Количество устраненных нарушений в соответствии с предписаниями органов государственного контроля (надзора) в отношении объектов недвижимого имущества, переданных в оперативное управление учреждению
2. Общее количество нарушений в соответствии с предписаниями органов государственного контроля (надзора) со сроком устранения в отчетном периоде
3. Пункт 1/Пункт 2 x 100 процентов

11 – 30 процентов

№ п/п	Показатель	Критерии	Условия назначения	Периодичность назначения	Оценка в баллах
1	2	3	4	5	6

1 – 10 процентов

100 "

Максимальное количество баллов



Начальник управления  
общего образования

В.Г. Хлебникова