

План методической работы КГКОУ ШИ 14 на 2017-2018 учебный год

В соответствии с Программой развития школы, единая **методическая тема школы:** «Совершенствование качества образования путем обновления содержания и педагогических технологий в рамках реализации ФГОС.»

Цель методической работы: повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, повышение уровня профессионального мастерства и профессиональной компетенции учителей для успешной реализации ФГОС.

	Задачи:
•	Создание оптимальных условий для творческого роста и достижения профессиональной успешности учителей;
•	Формирование положительной мотивации педагогов и административных работников, повышение уровня в области исследовательских технологий и компетенций;
•	Обеспечение условий для личностного развития обучающихся и учителей, поддержание благоприятного микроклимата в школе;
•	Продолжение работы, направленной на участие обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, марафонах;
•	Создание условий для обеспечения психологического комфорта, повышения уровня социально-педагогической адаптации и организации индивидуально-дифференцированного подхода для обучающихся;
•	Продолжение работы по внедрению в практику работы школы здоровьесберегающих технологий в урочной и внеурочной деятельности;
•	Укрепление и расширение связей с общественностью, научными организациями, родителями, способствующий развитию школы как открытой образовательной системы;
•	Посещение уроков учителей начального и старшего звена, организация взаимопосещения уроков учителями для продолжения ознакомления с системой работы в условиях реализации ФГОС;
•	Проведение психолого-педагогических консилиумов, для выявления детей с проблемами в обучении и развитии.

Направления и формы методической работы:

Педагогический совет.
Методический совет.
Методические объединения учителей школы.
Открытые уроки.
Аттестационные мероприятия.
Организация и контроль курсовой системы обучения.
Предметные недели.
День открытых дверей.
Семинары.
Круглые столы.
Дискуссии.

Работа в группах.

Мастер-классы.

Творческие отчеты.

Методическое консультирование.

Деловые игры.

Основные направления деятельности

1. Работа с кадрами

Повышение квалификации.

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности в свете новых ФГОС.

Курсовая переподготовка

№	Содержание работы	Сроки	исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Составление списка учителей для прохождения курсовой подготовки в новом учебном году.	Май - сентябрь	Зам.директора по УВР, отдел кадров	Перспективный план курсовой переподготовки
2.	Мониторинг и контроль за прохождением курсов повышения квалификации учителями школы (очная или дистанционная форма обучения).	В течение учебного года	Зам.директора по УВР; отдел кадров	Документ о КПК, использование ИК технологий; сетевое взаимодействие

Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических сотрудников.

	Содержание работы	сроки	исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Консультация «Методические рекомендации по вопросам аттестации».	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Принятие решения по прохождению аттестации
2.	Индивидуальные консультации по заполнению электронных заявлений для прохождения аттестации	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Помощь при затруднениях при заполнении электронных заявлений
3.	Корректировка списка аттестуемых педагогических работников в текущем учебном году.	сентябрь	Зам.директора по УВР	Список учителей
4.	Подготовка портфолио учителя – описание в фактах педагогических качеств и достижений учителя, включающее спектр документов, которые формируют представление о специфике подхода и мере профессиональной эффективности учителя.	Согласно графику	Зам.директора по УВР, руководители МО	Изучение материалов портфолио

5.	Проведение внеурочных мероприятий, серий уроков для педагогов школы и администрации.	Согласно графику. График предметных недель	Зам.директора по УВР, руководители МО	Пополнение банка педагогического опыта, пополнение методического раздела на сайте
6.	Работа с руководителями МО	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Разработка рекомендаций
Обобщение и распространение опыта работы				
Цель: повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала ,подготовка к обобщению и распространению результатов творческой деятельности педагогов				
1.	Продолжение работы по выявлению, обобщению и распространению положительного педагогического опыта учителей школы.	В течение учебного года	Руководители МО, учителя	Тезисы выступлений, конспекты уроков, доклады, презентации и т.д.
2.	Участие в работе проектов педагогических сообществ в сети Интернет, городских, семинарах, вебинарах.	В течение учебного года	Коллектив учителей	Распространение и внедрение опыта педагогов из других образовательных организаций
Методические семинары				
Цель: совершенствование методического уровня педагогов, овладение новыми педагогическими технологиями, повышение профессиональной компетентности педагогов				
1.	Сохранение единства образовательного пространства, преемственность всех ступеней образовательной системы.	сентябрь	Завучи, руководители МО	Развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах ФГОС нового поколения
2.	Создание единой системы урочной и внеурочной	ноябрь	Зам.директора по	Развитие профессиональной
	деятельности учителей и обучающихся, направленной на всестороннее развитие личности участников образовательного процесса		ВР, завучи	педагогической компетентности

3.	Проектная деятельность как фактор развития личности обучающихся и роста профессионального мастерства учителя. Формирование творческого мышления обучающихся.	Февраль	Зам.директора по ВР	Развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах ФГОС нового поколения
4.	Профессиональная ориентация старшеклассников в современных социально-экономических условиях	Декабрь-январь	Психолог	Результаты анкетирования
5.	Методический инструментарий для решения проблем развития обучающихся по итогам психолого-педагогических консилиумов	В течение учебного года	Психолог, руководители МО и МС	Рекомендации по работе с обучающимися

2. Педагогические советы

Цель: Выработка коллегиальных решений по проблемам организации и содержанию образовательного процесса в школе, развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах реализации ФГОС

3. Работа с молодыми специалистами

Цель: обеспечение методического сопровождения с молодыми специалистами и вновь принятыми учителями.

1.	Консультации по вопросу оформления классной документации (личных дел, журналов)	октябрь	Зам.директора по УВР	Правильность оформления школьной документации,
2.	Посещение уроков коллег по методическому объединению.	октябрь	Зам.директора по УВР, руководители МО	становление профессионального
3.	Работа с молодыми специалистами и малоопытными учителями.	октябрь	Зам.директора по УВР	мастерства
4.	Посещение уроков у молодых специалистов.	октябрь	Зам.директора по УВР	Оказание методической помощи

4. Методическое сопровождение инновационной деятельности

	Направления инновационной деятельности	Основное содержание деятельности по методическому сопровождению	сроки	ответственный
1.	АООП вариант 1 и вариант 2	Мониторинг работы школы по всем направлениям образования	сентябрь	Зам.директора по УВР
		Подготовка педагогов к совершенствованию рабочих программ по учебным предметам, тематическим планированиям и курсам по выбору	сентябрь	
		Развитие ключевых компетентностей обучающихся как нового результата образования	постоянно	Руководители МО
		Работа с педагогическим коллективом по вопросам реализации государственных образовательных стандартов	в течение уч.года	руководители МО
2.	Создание информационной среды. Основание: Программа развития.	Повышение готовности педагогов и обучающихся к использованию в образовательном процессе информационных и коммуникационных технологий		Зам.директора по УВР

5. Заседания методического совета школы

Цель: координация методической работы школы

1. Утверждение состава МС. Рассмотрение положения о методическом совете, его структуре. 2. Обсуждение и утверждение задач и плана работы МС на 2017-2018 учебный год. 3. Обсуждение и утверждение планов работы школьных методических объединений. 4. Рассмотрение и обсуждение рабочих программ по предметам, факультативам, курсам и внеурочной деятельности. 5. Утверждение плана проведения предметных недель. 6. Организация работы к сдаче ГИА в 2017-2018 учебном году. 7. Обсуждение учебно-методического обеспечения.	Сентябрь	Зам.директора по УВР, руководители МО
1. Работа с аттестующимися учителями. 2. Планирование предметных и профильных недель 3. Участие учителей в конкурсах педагогического мастерства 4. Мониторинг адаптационного периода в 1-5-х классах	Октябрь	Зам.директора по УВР, руководители МО, психологи
1. Проведение промежуточных итоговых аттестационных работ за 1 полугодие. 2. Анализ взаимопосещения уроков учителями-предметниками. 3. Организация работы МО на 2 полугодие.	Декабрь	Зам.директора по УВР, руководители МО
1. Результаты участия в конференциях, конкурсах, дистанционных олимпиадах. 2. Качество работы педагогических работников над темами самообразования. 3. Результаты участия педагогов в конкурсах педагогического мастерства. 4. Подготовка и проведение промежуточной аттестации учащихся 2-8 классов.	Апрель	Зам.директора по УВР, руководители МО

1. Анализ работы педагогического коллектива по реализации методической темы школы (отчеты руководителей МО о проделанной работе за год). 2. Эффективность работы методических объединений. Анализ МР в учебном году. 3. Планирование научно-методической работы на 2018-2019 учебный год. 4. Итоги промежуточной аттестации учащихся 2-8 классов. 5. Организация и проведение государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов.	Май, июнь	Зам.директора по УВР, руководители МО
--	-----------	---------------------------------------