

СОГЛАСОВАНО



Председатель профсоюзного  
комитета КГКОУ ШИ 14  
В.Н. Григорьева  
«05» декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор КГКОУ ШИ 14  
Е.Н. Лушникова  
Приказ № 103-Д  
от «05» декабря 2016 г.

### Изменения и дополнения

## Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат №14»

1. В раздел 2 внести дополнения:

1.1. Дополнить Пунктом 2.2.10. и изложить в следующей редакции:  
«Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников составляют:

- 1 квалификационный уровень – 7110 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 7500 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 8080 рублей;
- 4 квалификационный уровень – 8470 рублей».

1.2. Дополнить Пунктом 2.2.11 и изложить в следующей редакции:  
«Дополнительные меры социальной поддержки педагогических работников выплачиваются в соответствии с Положением о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам КГКОУ ШИ 14 дополнительных мер социальной поддержки (Приложение 7 к настоящему Положению).

1.3. Дополнить Пунктом 2.3.3. изложить в следующей редакции  
«Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала составляют:

по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 5720 рублей;

по профессиональной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

- 1 квалификационный уровень – 5905 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 6090 рублей»

1.4. Дополнить Пунктом 2.4.3. и изложить в следующей редакции:  
«Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений составляют:

- 1 квалификационный уровень – 8600 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 9070 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 9570 рублей».

1.5. Дополнить Пунктом 2.5.3. и изложить в следующей редакции:  
«Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ

должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н составляют:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – 4435 рублей;

2 квалификационный уровень – 4825 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – 5790 рублей;

2 квалификационный уровень – 6370 рублей;

3 квалификационный уровень – 6945 рублей;

4 квалификационный уровень – 7140 рублей;

5 квалификационный уровень – 7330 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень – 6750 рублей;

2 квалификационный уровень – 6945 рублей;

3 квалификационный уровень – 7140 рублей;

4 квалификационный уровень – 7330 рублей;

5 квалификационный уровень – 8500 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень – 8600 рублей;

2 квалификационный уровень – 9070 рублей;

3 квалификационный уровень – 9570 рублей.»

1.6. Дополнить Пунктом 2.6.3. и изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» составляют:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – 4195 рублей;

2 квалификационный уровень – 4630 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – 4730 рублей;

2 квалификационный уровень – 5435 рублей;

3 квалификационный уровень – 5940 рублей;

4 квалификационный уровень – 7815 рублей.»

1.7. Дополнить Пунктом 2.7.3. и изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 составляют:

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

1 квалификационный уровень – 4759 рублей;

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

2 квалификационный уровень – 5429 рублей;

3 квалификационный уровень – 5990 рублей;

4 квалификационный уровень – 6178 рублей;

5 квалификационный уровень – 6365 рублей;

ПКГ «Врачи и провизоры»

2 квалификационный уровень – 9707 рублей;

ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»:

1 квалификационный уровень – 10836 рублей».

1.8. Дополнить Пунктом 2.12. и изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 составляют:

ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала» - 5170 рублей;

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 5900 рублей;

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 6645 рублей;

ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 7750 рублей».

2. Дополнить Приложением 7 «Положение о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам КГКОУ ШИ 14 дополнительных мер социальной поддержки» и изложить в следующей редакции:

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 1 Закона Хабаровского края от 14.02.2005г. №261 «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий, обучающихся» и определяет порядок и условия предоставления педагогическим работникам КГКОУ ШИ 14 дополнительных мер социальной поддержки.

1.2. Выплата единовременного пособия осуществляется по основному месту работы педагогического работника и оформляется приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.3. Выплата единовременного пособия производится:

в размере четырех должностных окладов (тарифных ставок) -при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) – при выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более;

в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) – при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.

1.4. Педагогические работники имеют право на получение каждого из единовременных пособий, предусмотренных в пункте 1.3. настоящего раздела один раз за весь период трудовой деятельности.

2. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам единовременного пособия при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной организации.

2.1. Право на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной организации (далее – единовременное пособие при поступлении на работу впервые) имеют педагогические работники при соблюдении совокупности следующих условий:

- наличие у педагогического работника диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (далее – диплом);

- трудоустройство педагогического работника в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, являющуюся первым местом трудоустройства за весь период его трудовой деятельности;

- работа на педагогической должности осуществляется по основному месту работы.

2.2. Право на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые сохраняется за педагогическими работниками, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации работали на педагогических должностях.

2.3. выплата единовременного пособия при поступлении на работу впервые осуществляется в размере четырех должностных окладов (тарифных ставок), установленных педагогическому работнику в соответствии с трудовым договором.

2.4. Для реализации права на получение единовременного пособия при устройстве впервые педагогический работник представляет работодателю заявление на предоставление выплаты единовременного пособия при устройстве на работу впервые (далее-заявление).

Заявление предоставляется в течение шести месяцев с даты трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность. Для лиц, указанных в пункте 2.2. настоящего раздела и продолжающих трудовую деятельность на педагогических должностях в той же организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанный шестимесячный срок исчисляется с даты выдачи диплома.

2.5. Единовременное пособие при поступлении на работу впервые выплачивается не позднее одного месяца со дня подачи педагогическим работником заявления.

3. Порядок и условия выплаты педагогическим работникам единовременного пособия при выходе на пенсию по старости или инвалидности.

3.1. Право на получение единовременного пособия при выходе на пенсию по старости или инвалидности (далее – единовременное пособие при выходе на пенсию) имеют педагогические работники:

- имеющие стаж педагогической деятельности 25 лет и более и увольняющиеся с педагогической должности из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости;

- увольняющиеся с педагогической должности из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с выходом на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.

3.2. Выплата единовременного пособия при выходе на пенсию осуществляется в размере трех должностных окладов (тарифных ставок), установленных педагогическому работнику на дату увольнения.

3.3. Для реализации права на получение единовременного пособия при выходе на пенсию педагогический работник представляет работодателю заявление на предоставление выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию и соответствующий документ (удостоверение, справку), подтверждающий назначение пенсии по старости или инвалидности.

3.4. Выплата единовременного пособия при выходе на пенсию производится одновременно с окончательным расчетом по заработной плате при увольнении с выходом на пенсию по старости или инвалидности.

3.5. При увольнении пенсионера после последующих трудоустройств единовременное пособие при выходе на пенсию не выплачивается. Если при предыдущих увольнениях данная выплата была произведена.

3. Дополнения в разделе 2, а именно Пункт 2.2.11 и Приложение № 7 ввести в действие с момента утверждения данных изменений и дополнений.

Остальные изменения и дополнения ввести в действие с «01» января 2017г.

Прошито,  
пронумеровано,  
скреплено  
печатью 5

*(Листа)*



ЛИСТОВ

Директор  
КГКОУ ШИ 14

*E. N. Lušnikova*

Е.Н. Лушникова