



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
В.Н. Григорьева

«21» октября 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора КГКОУ ШИ 14  
Н.Н. Коваль

Приказ № 104-Д  
«21» октября 2022 г.

Принято на общем собрании

Трудового коллектива

Протокол от «21 октября 2022 г.

№ 2

### Изменения

#### к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГКОУ ШИ 14

1. В соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края от 08.07.2022 № 331-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 3 декабря 2020 г. N 521 - пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края" внести в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГКОУ ШИ 14, утвержденные Приказом от 25.12.2020 г. № 150-Д следующие изменения:

1.1. в разделе 1:

1.1.1. пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания: «Понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в тех же, значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»»;

1.1.2. пункт 1.3 признать утратившим силу;

1.1.3. в пункте 1.4 слово «настоящим» исключить.

1.2. В разделе 5:

1.2.1. В пункте 5.1.:

- в абзаце первом:

после слова «интересов» дополнить словами «(далее — декларация)»; слова «согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее — декларация)» заменить словами «, разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.»;

- в абзаце втором слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларациях, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.»;

1.2.2. В пункте 5.2.:

- в абзаце первом слова «незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности, уведомить об этом работодателя» заменить словами «уведомить об этом работодателя, как только ему станет об этом известно»;

- в абзаце втором слова «согласно приложению № 2» заменить словами «, разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 2»;

1.3. в разделе 7:

1.3.1. в абзаце третьем пункта 7.2 слово «настоящим» исключить;

1.3.2. в пункте 7.3:

- абзац первый после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение в соответствии с абзацем третьим пункта 7.2 настоящего раздела (далее – декларация, направляемая на рассмотрение)»;

- абзац второй:

после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;

после слова «представившего» дополнить словом «соответствующие»;

1.3.3. в пункте 7.4.:

- абзац первый после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;

- абзац второй:

после слова «Декларация» дополнить словами «, направляемая на рассмотрение»;

после слова «регистрации» дополнить словом «соответствующих»;

1.3.4. в пункте 7.5.:

- после слова «Декларация» дополнить словами «, направляемая на рассмотрение»;

- слово «декларации» заменить словами «соответствующих деклараций, уведомления»;

1.3.5. в пункте 7.6.:

- абзац первый после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;

- в подпункте «в»:

в первом предложении слова «требование об урегулировании конфликта интересов» заменить словами «требования об урегулировании конфликта



интересов в организации, установленные локальным нормативным актом организации»;

во втором предложении слова «применить к работнику организации дисциплинарное взыскание» заменить словами «рассмотреть вопрос о применении к работнику организации дисциплинарного взыскания»;

1.4. пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:

1) усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

2) отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;

3) ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;

4) перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;

5) предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов»;

6) иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.»;

1.5. в пункте 9.2 раздела 9 слово «настоящего» исключить;

1.6. в приложении № 1:

а) абзац первый дополнить словами «, утвержденными \_\_\_\_\_ (реквизиты

\_\_\_\_\_ локального нормативного акта организации, которым утверждены указанные антикоррупционные \_\_\_\_\_)»; стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)

б) абзац второй после слова «требования» дополнить словом «указанных»

в) в абзацах четвертом, двенадцатом слова «орган исполнительной власти» в соответствующих числе и падеже заменить словами «исполнительный орган» в соответствующих числе и падеже.

2. Все вышеуказанные изменения вступают в силу с момента их официального опубликования.