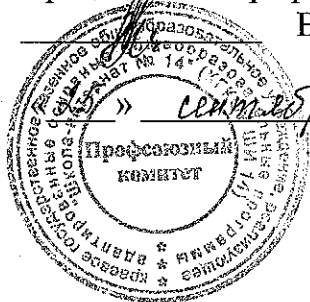


Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение,
реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа-интернат № 14»
(КГКОУ ШИ 14)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

В.Н. Григорьева



» 25 сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКОУ ШИ 14

Е.Н. Лушникова

Приказ № 106 - Д



» 25 сентября 2023 г.

Изменения и дополнения к критериям

для установления выплат стимулирующего характера

(протокол от 20.09.2023 № 2)

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера для
учителей-логопедов и учителей -дефектологов**

№	Показатели	Балл	Метод измерения	Период действия
Результативность педагогической деятельности				
1	Наличие положительной динамики числа обучающихся с исправленными отклонениями	3	Динамика результатов от уровня прошлого года	1 раз в год
Результативность инновационного потенциала				
2	Проектная деятельность	2	Имеется или нет	1 раз в год
Работа по обобщению и трансляции собственного педагогического опыта				
3	Представление своего опыта: Выступления на школьных МО, педсоветах, родительских собраниях; проведение открытых занятий.	4	Наличие подтверждающих документов	1 раз в четверть
4	Участие в конкурсах, фестивалях различного уровня; публикации на различных сайтах	3	Наличие подтверждающих документов, ссылок в сети ИНТЕРНЕТ	1 раз в полугодие
5	Публикация материалов на школьном сайте	2	Наличие материала на сайте	1 раз в четверть
6	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах разного уровня (для ТМНР зачитывается школьный уровень)	3	Наличие подтверждающих документов	1 раз в полугодие
7	Наличие призеров и победителей в конкурсах, фестивалях, олимпиадах	1	Наличие подтверждающих документов	1 раз в полугодие
8	Внеклассная работа по предмету (предметные недели)	3	Проводит/не проводит	1 раз в год
9	Личное участие в массовых общешкольных мероприятиях	2	Справка	1 раз в год
Деятельность учителя как ответственного за кабинет				
10	Ремонтные работы в кабинете	2	Наличие акта сдачи	1 раз в год
	Максимальное количество баллов	25		

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
для педагога-психолога**

	Показатели	Оценка в баллах до	Метод измерения	Период действия
1.	Проектная деятельность	2	Имеется или нет	1 раз в год
2.	Организация и проведение тематических недель	3	Проводит/не проводит	1 раз в год
3	Организация и проведение акций	3	Проводит/не проводит	1 раз в полугодие
4.	Участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях различного уровня. Публикации на различных сайтах, изданиях.	3	Наличие подтверждающих документов	1 раз в четверть.
5.	Выступление на педагогических советах, методических объединениях, проведение открытых занятий, мастер-классов	4	Наличие подтверждающих документов	1 раз в четверть
6.	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах разного уровня.	3	Наличие подтверждающих документов	1 раз в полугодие
7.	Наличие призеров и победителей конкурсов, фестивалей.	1	Наличие подтверждающих документов	1 раз в полугодие
8.	Публикации материалов на школьном сайте.	2	Публикуется /не публикуется	1 раз в четверть
9	Организация и/или личное участие в общешкольных мероприятиях.	2	Справка	1 раз в год
10	Ремонтные работы в кабинете	2		1 раз в год
	Максимальное количество баллов	25		

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
документоведа**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка до (баллы)	Метод измерения	Период действия
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие замечаний в ведении документооборота в соответствии с утвержденной номенклатурой.	5	Имеются или нет	1 раз в четверть
2.	Своевременная отправка документов в ЦБ.	5	Отправляется или нет	1 раз в четверть
3.	Наличие контроля за выполнением сроков оплаты по платежным документам.	5	Выполняется вовремя или нет	1 раз в четверть
4.	Отслеживание и анализ оборота денежных средств на лицевом счете организации.	5	Своевременно или нет	1 раз в четверть
5.	Осуществление контроля за расходом продуктов питания.	5	Проводится или нет	1 раз в четверть
6.	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, жалоб со стороны сотрудников, проверяющих	5	Имеется или нет	1 раз в четверть
	Максимальное количество баллов	30		

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера
специалиста по закупкам**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка до (баллы)	Метод измерения	Период действия
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях.	5	Есть замечания или нет	1 раз в полугодие
2.	Своевременная подготовка ответов на запросы сторонних организаций	5	Своевременно или нет	1 раз в четверть
3.	Своевременная и качественная подготовка документации для проведения закупок	5	Своевременность подачи документов	1 раз в полугодие
4.	Своевременная публикация плана-графика в ЕИС и внесение в него изменений	5	Соблюдение сроков	1 раз в четверть
5.	Своевременная публикация контрактов и документов по их исполнению.	5	Соблюдение сроков	1 раз в год
6.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны сотрудников, поставщиков, проверяющих.	5	Есть замечания или нет	1 раз в четверть
	Максимальное количество баллов	30		