

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета КГКОУ ШИ 14

 В.Н. Григорьева

« 14 » ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКОУ ШИ 14
 В.Н. Дузникова

Приказ № 130-П
от « 14 » ноября 2023 г.

Изменения и дополнения

Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат №14»

На основании приказа Министерства образования и науки Хабаровского края от 13 ноября 2023 г. № 71 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования науки Хабаровского края», внести в «Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 14» следующие изменения:

1. Раздел 2.:
 - 1.1. пункт 2.2. дополнить подпунктом 2.2.10. следующего содержания:
«2.2.10. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист» к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливается доплата в следующих размерах:
«педагог-наставник» - 30%;
«педагог – методист» - 20%»;
 - 1.2. абзац третий подпункта 2.9.1. пункта 2.9. изложить в новой редакции:
«- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника – за проверку тетрадей, заведование кабинетами, вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, за выполнение работы связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист») и т.д.);»;
 - 1.3. подпункт 2.9.7. пункта 2.9. изложить в новой редакции:
«2.9.7. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным

процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; вознаграждение за выполнение функций классного руководителя; за выполнение работ работы связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист») и др. устанавливаются локальным актом организации с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»

2. Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.