

Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение, реализующее
адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа-интернат №14»

Дополнения и изменения
к коллективному договору

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИОВАНО

Регистрационный номер
№ 201
от «25» авг 2023 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников —

От работодателя:

Директор КГКОУ ШИ 14

Е.Н. Душникова
«15» авг 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
КГКОУ ШИ 14

В.Н. Григорьева
«август» 2023 г.



На основании дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, в целях устранения условий, ухудшающих положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выявленных при уведомительной регистрации коллективного договора, внести следующие изменения:

1. в **Коллективный договор**

1.1. Пункт 2.2.11. подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) по инициативе работодателя в случаях:

-уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (групп);

-простоя, когда работникам поручается, с учетом их специальности и квалификации, другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности, с согласия работника, на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях).

-в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. (ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ)».

1.2. Пункт 4.6.3 изложить в следующей редакции:

«Увольнение членов профсоюзов по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. 2, 3, 5 части первой ст.81 ТК РФ производить с учетом мнения профкома в соответствии со ст. 373 ТК РФ (часть 2 ст. 82 ТК РФ).»

1.3. Пункт 4.7.2 дополнить: «а также статьей 318 ТК РФ».

1.4. Пункт 5.13 последний абзац изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (часть 5 ст.99 ТК РФ)»

1.5. Пункт 5.17. первый абзац, во втором предложении слово «установленным» заменить словом «утвержденным», исключить слова «(по согласованию)».

1.6. Пункт 5.21.2 дополнить абзацем: «- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.»

1.7. Пункта 5.22, первый дефис, изложить в следующей редакции: «- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;»

1.8. Пункта 5.24., третий абзац, изложить в следующей редакции: «Направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работники, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, направляются в служебные командировки с их письменного согласия».

1.9. Пункт 6.4 дополнить словами: «в Российской Федерации, на который начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях.»

1.10. Пункт 7.11. слова «не менее 25 и 30 лет» заменить словами «не менее 20 и 25 лет».

1.11. Пункт 7.16.2 слова «Пенсионный фонд, Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования».

1.12. Раздел 9. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изменить и дополнить следующим:

1.12.1. В пунктах 9.1.1., 9.1.4., 9.1.11., 9.1.20 изменить ссылку на статью ТК РФ и читать как «ст.214 ТК РФ»

1.12.2. В пункте 9.1.3. изменить ссылку на статью ТК РФ и читать как «ст.225 ТК РФ»

1.12.3. Дополнить пункт 9.1 следующими пунктами:

«9.1.22. Создать систему управления охраной труда.

9.1.23. Создавать рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

9.1.24. Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

9.1.25. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

9.1.26. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ;

9.1.27. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создать для него условия труда, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида.

1.12.4. Добавить п.9.4.:

«9.4. Работник имеет право на:

9.4.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

9.4.2. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их

уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

9.4.3. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны».

1.13. Пункт 10.4 слова «с предварительного согласия профкома» заменить словами «с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 373 ТК РФ)».

1.14. Пункт 10.10 изложить в следующей редакции:
«Представители выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию.»

1.15. Пункт 11.10 изложить в следующей редакции:
«Участвовать в работе комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труда, охране труда и других.»

2. в Правила внутреннего трудового распорядка:

2.1. Пункт 2.6:

- третий дефис изложить в следующей редакции: «- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (статья 65 ТК РФ);»

- последний дефис исключить.

2.2. Пункт 2.13 слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

2.3. Пункт 2.17. изложить в следующей редакции:
«Перевод работника на другую работу, не оговоренную трудовым договором, а также в случае производственной необходимости осуществляется только с письменного согласия работника, за исключением случаев временного перевода на другую работу в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если последние вызваны чрезвычайными обстоятельствами, сроком до одного месяца.»

2.4. Пункт 2.19 первый абзац во втором предложении слова «за две недели» заменить словами «не позднее чем за две недели» (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

2.5. Пункт 2.22 изложить в следующей редакции:
«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой

деятельности и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.»

2.6. Пункт 5.7 во втором предложении слова «занятий по расписанию» заменить словами «последнего занятия педагогического работника, привлекаемого к дежурству» (пункт 2.3. приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536)

3. в Приложение 4

3.1. Пункты 8, 9 в графе пятой слова «приказ Минздрава от 06.06.2013 № 482» заменить словами «постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482».

4. в Приложение 6

4.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии. утв. приказом Минтруда России № 988н, приказом Минздрава России № 1420н от 31.12.2020, приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.»

4.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«Оборудование специальных кабинетов и мастерских, обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава России (приказ Минздрава России от 18.09.2020 № 995н, приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н.)».

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.