

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

Работодатель – Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение, реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы "Школа-интернат № 14" (далее - КГКОУ ШИ 14),
(наименование организации)

в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) Лушниковой Елены Николаевны далее
(должность, Ф.И.О. руководителя организации или уполномоченного им)

именуемый «Работодатель» и работники - КГКОУ ШИ 14, в лице
(наименование организации)

уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке
председателя профсоюзного комитета Григорьевой Веры Николаевны,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного(ых) представителя(ей) работников)

далее именуемый(ые) «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«2.2.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов)». (пункт 1.7 Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601).

2. В пункте 7.11 Коллективного договора слова «не менее 20 и 25 лет» заменить словами «не менее 25 и 20 лет» (пункт 6 части 1 статьи 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

3. Дополнить Коллективный договор пунктом 6.13.6. Производить доплату за разделение рабочего дня на части (в соответствии со статьей 105 ТК РФ) в размере 30% оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый день работы.

4. Пункт 2.17 Правил внутреннего трудового распорядка после слов «чрезвычайными обстоятельствами» следует дополнить словами «, указанными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ» (часть 3 статьи 72.2 ТК РФ).

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель

Директор КГКОУ ШИ 14

Представитель(и) работников

Председатель профсоюзного комитета
КГКОУ ШИ 14



Лушников

Е.Н. Лушников



Григорьева

В.Н. Григорьева

« 18 » сентября 2023г.

« 18 » 09

2023г.

М.П.

М.П.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

от "11" № 201
"10" 2023 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - *нет*

