



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКОУ ШИ 14

E.N. Lushnikova Е.Н. Лушникова

Приказ №

149 - А

от « 13 »

12

2023г.

Программа «Противодействие коррупции в краевом государственном казённом общеобразовательном учреждении, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 14» на 2024 – 2025 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в КГКОУ ШИ 14, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

- сформировать антикоррупционное сознание работников учреждения культуры;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения культуры, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики КГКОУ ШИ 14 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждениям культуры.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения культуры за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в краевом государственном казённом общеобразовательном учреждении, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 14» на 2024 – 2025 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 и 2025 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none"> • I этап – 2024 год; • II этап – 2025 год.
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство и работу по реализации мероприятий программы программой – директор КГКОУ ШИ 14 • проводят антикоррупционную пропаганду – работники КГКОУ ШИ 14
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> • на всех работников КГКОУ ШИ 14 • физических и юридических лиц, с которыми КГКОУ ШИ 14 вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории КГКОУ ШИ 14 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на

		коррупцию; <ul style="list-style-type: none"> • пропагандистская и просветительская работа; • образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	Юрисконсульт
2. Методы антикоррупционного просвещения			
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение	В течении года	Директор КГКОУ ШИ 14
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	В течении года	Директор КГКОУ ШИ 14
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования, включая контакты ответственных лиц.	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции
3. Взаимодействие общественностью			

3.1	Ввести работу телефон доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.	Разработать материалы, информирующие работников о правах, включая описание правомерных и неправомерных действий. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля над распределением и расходованием бюджетных средств			
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Директор КГКОУ ШИ 14
4.2	Целевое использование бюджетных средств	Постоянно	Директор КГКОУ ШИ 14
4.3	Контроль за объективным распределением средств	Ежегодно	Директор КГКОУ ШИ 14

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • отчет директора за истекший год; • официальный сайт учреждения организации; • информационные стенды образовательной организации; • отчеты о мониторинге реализации программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет Директор КГКОУ ШИ 14. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения культуры. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- мониторинга проводимых мероприятий антикоррупционной направленности;

- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации;
- формировать осознанное восприятие, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- создать антикоррупционный стандарт поведения трудовых отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.