



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКОУ ШИ 14

*E.N. Lushnikova* Е.Н. Лушникова

Приказ №

149 - А

от «

13 »

12

2023г.

**Программа «Противодействие коррупции в краевом государственном казённом общеобразовательном учреждении, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 14» на 2024 – 2025 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в КГКОУ ШИ 14, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание работников учреждения культуры;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения культуры, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики КГКОУ ШИ 14 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждениям культуры.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения культуры за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в краевом государственном казённом общеобразовательном учреждении, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 14» на 2024 – 2025 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2024 и 2025 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• I этап – 2024 год;</li> <li>• II этап – 2025 год.</li> </ul>
<b>Исполнители программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство и работу по реализации мероприятий программы программой – директор КГКОУ ШИ 14</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду – работники КГКОУ ШИ 14</li> </ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на всех работников КГКОУ ШИ 14</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми КГКОУ ШИ 14 вступает в договорные отношения</li> </ul>

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории КГКОУ ШИ 14 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на</li> </ul>

		коррупцию; <ul style="list-style-type: none"> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	Юрисконсульт
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>			
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение	В течении года	Директор КГКОУ ШИ 14
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	В течении года	Директор КГКОУ ШИ 14
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования, включая контакты ответственных лиц.	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции
<b>3. Взаимодействие общественностью</b>			

3.1	Ввести работу телефон доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.	Разработать материалы, информирующие работников о правах, включая описание правомерных и неправомерных действий. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Комиссия по противодействию коррупции
<b>4. Создание эффективного контроля над распределением и расходованием бюджетных средств</b>			
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Директор КГКОУ ШИ 14
4.2	Целевое использование бюджетных средств	Постоянно	Директор КГКОУ ШИ 14
4.3	Контроль за объективным распределением средств	Ежегодно	Директор КГКОУ ШИ 14

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет директора за истекший год;</li> <li>• официальный сайт учреждения организации;</li> <li>• информационные стенды образовательной организации;</li> <li>• отчеты о мониторинге реализации программы</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет Директор КГКОУ ШИ 14. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения культуры. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- мониторинга проводимых мероприятий антикоррупционной направленности;

- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации;
- формировать осознанное восприятие, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- создать антикоррупционный стандарт поведения трудовых отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.